

□ 평가항목별 배점기준

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고
직무관련 자격증	20점	○ 채용분야별 인정 직무관련 자격증 참조*	○복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 하나만 선택 ○ 공고마감일 이전 최종 합격한 자격증에 한하여 인정 ○자격 유효기간이 있는 경우, 공고마감일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정
자기소개서	80점	○ 자기소개서 기반 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용

* 【채용분야별 인정 직무관련 자격증】

자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증	배점
실무직	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 법무사, 행정사, 정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 공인정보시스템 보안전문가(CISSP), 국제공인 클라우드 보안전문가(CCSP)	20점
	재경관리사, 경영지도사, 세무회계 1급, 기업회계 1급, 전산세무 1급, 전산회계 1급, 정보보안기사, 정보통신기사, 컴퓨터시스템기사, SQLP(SQL 전문가), 데이터아키텍처 전문가(DAP), 빅데이터 분석기사, 데이터분석 전문가(ADP), 정보처리기사	16점
	세무회계 2급, 기업회계 2급, 전산세무 2급, 전산회계 2급, 사무자동화산업기사, 정보보안산업기사, 정보통신산업기사, SQLD(SQL 개발자), 데이터아키텍처 준전문가(DAsP), 컴퓨터활용능력 1급, 데이터분석 준전문가(ADsP), 정보처리산업기사, 선박안전관리사 1급	12점
	워드프로세서*, 컴퓨터활용능력 2급, 선박안전 관리사 2급	8점

* 舊(구) 워드프로세서는 1급에 한함

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	40점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	직업윤리	업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실하게 임하는 자세와 인간 존중을 바탕으로 봉사하며 업무에 책임 있게 임하는 태도	30점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점